

## **Femtiosjätte sessionen (2000)**

### **Allmän rekommendation XXV om könsrelaterade dimensioner av rasdiskriminering**

1. Kommittén konstaterar att rasdiskriminering inte alltid påverkar kvinnor och män lika mycket eller på samma sätt. Det finns situationer där rasdiskriminering endast eller huvudsakligen drabbar kvinnor eller drabbar kvinnor på ett annat sätt eller i en annan utsträckning än män. En sådan rasdiskriminering undgår ofta upptäckt om det inte finns något uttryckligt erkännande eller insikt om den olika livserfarenheten för kvinnor och män, inom både det offentliga och privata livet.
2. Vissa former av rasdiskriminering riktas särskilt mot kvinnor pga. deras kön, såsom sexuellt våld som begås mot frihetsberövade kvinnor som tillhör särskilda rasgrupper eller etniska grupper eller vid väpnade konflikter; tvångssterilisering av urfolkskvinnor; trakasserier från sina arbetsgivare av kvinnliga arbetstagare i den informella sektorn eller hushållsarbetare anställda i utlandet. Rasdiskriminering kan få konsekvenser som främst eller endast påverkar kvinnor, såsom graviditeter till följd av rasistiskt motiverade våldtäkter; i vissa samhällen kan kvinnor som är offer för sådan våldtäkt också bli utstötta. Kvinnor kan också ytterligare hindras av bristande tillgång till rättsmedel och klagomålsmekanismer för rasdiskriminering pga. könsrelaterade hinder, såsom skillnader mellan könen i rättsväsendet och diskriminering mot kvinnor i det privata livet.
3. Eftersom vissa former av rasdiskriminering har en unik och specifik påverkan på kvinnor, kommer kommittén i sitt arbete att sträva efter att ta hänsyn till könsfaktorer eller -frågor som kan kopplas till rasdiskriminering. Kommittén anser att dess praxis i detta avseende skulle dra nytta av att, tillsammans med konventionsstaterna, utveckla ett mer systematiskt och konsekvent tillvägagångssätt för att utvärdera och övervaka rasdiskriminering mot kvinnor, liksom de nackdelar, hinder och svårigheter som kvinnorna möter i det fulla förverkligandet och åtnjutandet av sina medborgerliga, politiska, ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter på grund av ras, hudfärg, härkomst eller nationellt eller etniskt ursprung.
4. Följaktligen avser kommittén, när den undersöker former av rasdiskriminering, att öka sina ansträngningar att integrera genusperspektiv, införliva genusanalyser och uppmuntra till användandet av genusinkluderande språk i sina arbetsmetoder, inklusive granskning av rapporter från konventionsstaterna, slutsatser, tidiga varningsmekanismer och brådskande handlingsförfaranden och allmänna rekommendationer.
5. Som en del av metoden för att helt och hållet ta hänsyn till de könsrelaterade dimensionerna av rasdiskriminering, kommer kommittén att i sina arbetsmetoder inkludera en analys av förhållandet mellan köns- och rasdiskriminering genom att särskilt beakta följande:
  - (a) Formerna och uttrycket för rasdiskriminering;
  - (b) Omständigheter under vilka rasdiskriminering inträffar;
  - (c) Konsekvenserna av rasdiskriminering; och
  - (d) Tillgången och tillgängligheten för rättsmedel och klagomålsmekanismer för rasdiskriminering.

6. Med tanke på att rapporter från konventionsstater ofta inte innehåller specifik eller tillräcklig information om genomförandet konventionen vad gäller kvinnor, uppmanas konventionsstaterna att så långt som möjligt i kvantitativa och kvalitativa termer beskriva faktorer som påverkar och upplevda svårigheter med säkerställandet av kvinnors lika åtnjutande av rättigheterna i konventionen, utan rasdiskriminering. Data som har kategoriserats efter ras eller etniskt ursprung, och sedan delats upp efter kön inom dessa grupper, gör det möjligt för konventionsstaterna och kommittén att identifiera, jämföra och vidta åtgärder för att avhjälpa former av rasdiskriminering mot kvinnor som annars riskerar att inte upptäckas eller åtgärdas.

*1391:e mötet,  
den 20 mars 2000*